



Città di Nettuno

Città Metropolitana di Roma
Il Segretario Generale

Nettuno, 02 Dicembre 2022

Avviso di indizione di procedura aperta alla partecipazione per aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Nettuno

Visto il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Nettuno, ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013, adottato con atto di Giunta Comunale n. 56 del 21.04.2021 sulla base degli indirizzi contenuti nelle Linee guida approvate dall'Autorità nazionale anticorruzione con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni".

Visto, altresì, il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 conv. in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante: «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).» relativamente ad «una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione».

Ravvisata, pertanto, la necessità di aggiornare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente delle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30.4.2022 n. 36 conv. in L. 29.6/2022 N. 79;

Dato atto che, in particolare, con riguardo all'art. 4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79 (che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis e modificando il comma 7) è stato previsto apposito articolo (**15 Bis**) dedicato al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici

Considerato che:

- il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;
- il Codice integra e specifica le previsioni del "Codice nazionale" e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Tutto ciò premesso,

SI AVVISA

di procedere alla pubblicazione dell'allegata bozza dell'art. 15 bis del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Nettuno e

SI INVITANO

cittadini, OO.SS., Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Nettuno a far pervenire eventuali proposte e/o osservazioni entro e non oltre il termine del **16 Dicembre 2022** avvalendosi del modulo allegato alla presente, a mezzo del seguente indirizzo di posta elettronica: protocollogenerale@pec.comune.nettuno.roma.it

Il Segretario Generale
Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Dott.ssa Noemi Spagna Musso

Segretario Generale

V.le Matteotti, 37 - 00048 noemi.spagnamusso@comune.nettuno.roma.it



Città di Nettuno

*Città Metropolitana di Roma
Il Segretario Generale*

Art. 15 bis – Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

1. il dipendente utilizza con diligenza e cura tutte le tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Amministrazione, solo ed esclusivamente per finalità lavorative e nel rispetto dei vincoli posti dall'Amministrazione anche attraverso appositi disciplinari, evitando gli sprechi e ponendo in essere attenzioni di uso quotidiano orientate all'efficienza energetica (ad esempio provvedendo a disattivare i dispositivi elettronici al termine del proprio orario di lavoro in ufficio);
2. Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web o i social network, i blog o i forum, commenti, informazioni e/o foto/video/audio che possano ledere l'immagine dell'Amministrazione, l'onorabilità dei colleghi, nonché la riservatezza o la dignità delle persone;
3. Nell'uso del web, dei social network, blog e forum il dipendente conforma il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero alle disposizioni di cui agli ultimi due commi dell'articolo precedente.

Segretario Generale

V.le Matteotti, 37 - 00048 noemi.spagnamusso@comune.nettuno.roma.it